

アソブロックの実践から考える 会社の倫理学（全10回）

私が経営するアソブロック株式会社は「社会的自律（成長）支援プラットフォーム」として運営しており、まだナニモノでもない、意欲十分な若手たちが多数在籍しています。「アソブロックの実践から考える 会社の倫理学」はその若手たちから届いたお題に、私が回答していく形で進める全10回のシリーズです。

問2：アソブロックが考える「給料・報酬」ってなんですか？

払うものではなく、届けるもの

二つ目のお題は、アソブロックが考える給与・報酬についてです。
まず、一般的な会社もアソブロックも、

- ・生活できるだけの経済的基盤は大切
- ・会社はお金がなければ継続できない

という点は同じです。

一方で、給与や報酬を「何のためのものか」と考えるかが少し違うと思います。

一般的な会社の場合、「会社の成長や利益に貢献した人に、その対価として給与や報酬を支払う」という考え方が中心です。

極端に言えば、より大きな成果を出した人がより高い報酬を得るという考え方です。そのため、「会社の成長のために人がいる」という構造になりやすい。現在では当たり前のように語られていますが、「会社の成長のために人がいる」という考え方は、日本の会社に昔からあったものというより、欧米から輸入された（過度な）成果主義、ジョブ型の流れの中で、近年強まってきた価値観だと、私は思います。

一方、アソブロックでは、「人が成長し、自立し、自分らしい人生を生きること」が先にあ

ります。会社はそのために経験を積む場だと定義して 20 年以上、運営を続けています。

だから給与や報酬は、「その人が挑戦し、学び、成長し続けるための基盤」として考えています。言い換えると、「人が会社のためにいる」のではなく、「会社が人の成長のために存在している」という発想です。

ちなみに、アソブロックの給与や報酬は、一般的な会社とは少し異なる考え方の上に成り立っています。1 つ目の問いへのアンサーでも書いた通り、アソブロックには特定の事業がありません。

一般的な会社では、事業によって生み出された利益が給与や報酬の原資になります。しかしアソブロックでは、アソブロックという場や、その活動に価値を感じてくださる方々からの寄付によって成り立っています。

つまり、私たちは「利益を分配する場」というよりも、「人を育てる場を社会とともにつくる」という考え方で会社を運営しています。

だから、アソブロックで受け取る給与や報酬は、単なる労働の対価というだけではありません。ある意味では、「社会から託された資金」だと考えています。

特に若いうちは、十分な価値発揮ができなくても構いません。悩んだり、失敗したりしながら、まずは周囲に支えられながら自分自身を成長させる。そして、いつか自分も誰かを支えられる人になる。その循環の中に給与や報酬を位置づけています。

だからといって、平等主義というわけではありません。

誤解されやすいのですが、これは「みんな同じ給料です」という意味でも、「成果を評価しません」という意味でもありません。増してや、いつまでも自分探しをしていいよ、という考え方でもありません。

会社が継続するためには、成果が必要ですし、お金も必要です。

ただアソブロックでは、「どれだけ利益を生んだか」だけではなく、「どれだけ成長したか」「どれだけ挑戦したか」「どれだけ周囲を支えたか」も大切な評価軸になります。

なぜなら、アソブロックが目指しているのは、売上・利益を積み上げることではなく、支えられる側から、支える側へと成長していく人を増やすことだからです。

アソブロックが考える社会的自立とは、「人の助けを借りずに生きていくこと」ではありません。むしろ、自分自身が支えられた経験を持ち、そのありがたさを知ったうえで、今度は誰かを支えられるようになることです。

自分を助けられない人が、人を助けることはできません。だからまずは自分自身の成長や成熟に向き合う。そして、その過程で受け取ったものを社会へ返していく。アソブロックが考える「給与・報酬」とは、自分を育て、いつか誰かを育てるために社会から託されたお金だと、私は考えています。

耳より

アソブロックのポッドキャストが始まりました！

その名も「成長痛ラジオ」

アソブロックのインターン生が、「働くとは何か？」「会社とは何か？」に会いおうとする、ラジオです。

私が、初回のゲストをつとめました！

テーマは「もらったものの返し方」。

聞き手をつとめるインターン生が、「もらった給料分を会社に返すために働く」というから、「その発想は給料じゃなくて借金やで。資本主義に毒され過ぎです」という話をしました。

40分ほどですが、自分で言うのも何ですが最高に面白いので、移動のおともに、ぜひどうぞ！

apple podcast

<https://podcasts.apple.com/.../%E3%82%A2%E3.../id1876787174>

spotify

<https://open.spotify.com/show/2qh2QzKdbBc7Ui5Duy7eMc...>

amazon music

<https://music.amazon.co.jp/.../%E3%82%A2%E3%82%BD%E3%83...>

文/だん・あそぶ

「人の成長に資する場づくり」をポリシーに、アソブロック株式会社、株式会社 ea、有限会社 salvia、株式会社小さな広場ほか、10社近くの業態様々な会社の経営・運営に携わる。その独自の経営手法が、働き方改革の流れで注目され、全国でワークショップや講演も行っている。21年より対人援助学会理事。24年4月より軽井沢にある学校法人風越学園の理事。

<https://www.asoblock.net/>